

Cafetariasysteem

In steeds meer bedrijven wordt het cafetariasysteem ingevoerd. Dit wordt gedaan door de werkgever om betere arbeidsvoorwaarden te scheppen en zich daardoor beter op de arbeidsmarkt te kunnen profileren.

Wat houdt het cafetariasysteem voor de Onderwijsgroep Amsteland in ?

Werknemers kunnen (een deel van) hun belaste eindejaarsuitkering inleveren en daarvoor een aanvullende Onbelaste vergoeding **reiskosten woon-werkverkeer** ontvangen.

Als toelichting een voorbeeld:

Je werkt 4 dagen per week, de afstand woon-werk is 20 kilometer.

De maandelijkse vergoeding conform de CAO is dan € 56,98 en die wordt dan 10 maanden per jaar uitgekeerd; dus totaal per jaar € 569,80.

Het aantal dagen wat je dan volgens de normen van de belastingdienst mag hanteren is $214/5 * 4 = 171$. Je hebt dan aan kilometers gemaakt: $171 * 2 * 20 = 6840$ kilometer gereden.

De onbelaste vergoeding is dan: $6840 * € 0,19 = € 1.299,60$

Je hebt reeds aan onbelaste vergoeding ontvangen: € 569,80

Er resteert dan € 729,40

Dit bedrag lever je dan bruto van de eindejaarsuitkering in en ontvang je er netto als reiskosten woon-werkverkeer bij. De bruto eindejaarsuitkering dient dan wel € 729,40 of meer te zijn.

Regels:

Werkgever:

- De regeling moet schriftelijk worden vastgelegd in een arbeidsovereenkomst of in een aanvullende arbeidsovereenkomst.
- Het moet gaan om uitruil van een toekomstig loonbestanddeel

Werknemer:

- Invulling van het aanvraagformulier vóór 20 november; het formulier staat op het beveiligde deel van de site

Attentiepunt:

- De maximale vergoeding per kilometer bedraagt € 0,19 conform de fiscale norm.
- De uitruil van het belaste deel eindejaarsuitkering kan nooit **minder** zijn dan het te ontvangen onbelaste bedrag reiskosten woon-werkverkeer
- Door gebruik te maken van deze regeling wordt de bruto eindejaarsuitkering verlaagd en daardoor dus ook het SV-loon en dat kan van invloed zijn op de hoogte van de uitkeringen ingevolge de sociale verzekeringen zoals WIA, WW, BW-WW.
- De regeling is voorgelegd aan de belastingdienst en de werkgever heeft van hen toestemming ontvangen om deze regeling in werking te laten treden
- De regeling verliest zijn geldigheid op het moment waarop CAO-partijen een andere regeling overeenkomen en/of de regels van de Belastingdienst een wijziging ondergaan
- Indien er al gebruik wordt gemaakt van de regeling inruil vakbondscontributie en/of fietsregeling kan er wel gebruik gemaakt worden van deze regeling, mits de eindejaarsuitkering daarvoor nog toereikend is.
- Indien gebruik gemaakt wordt van deze regeling zal er in de maand december geen betaling voor dienstreizen volgen, omdat dit anders een bepaald proces doorkruist. De uitbetaling dienstreizen volgt dan in de maand januari.
- Reiskosten woon/werkverkeer kunnen op basis van deze regeling niet meer worden afgetrokken in het kader van de aangifte inkomstenbelasting.
- Eventuele boetes of aanslagen, die worden opgelegd door de Belastinginspecteur als gevolg van het onjuist aanleveren van gegevens, worden doorberekend aan de werknemer. Bij fraude kunnen disciplinaire maatregelen worden getroffen.
- Indien er een periode van langer dan een week ziekteverlof is genoten dienen het aantal ziektedagen in mindering gebracht te worden op de 214 of het aantal berekende (bij 1,2,3 of 4 dagen werk per week) werkdagen

Alleen aanvraagformulieren die tijdig correct en volledig zijn aangeleverd zullen verwerkt worden.