

Jaarverslag GMR 2015-2016

Fraukje Brouwer en Marc Bisscheroux

Vastgesteld door de GMR op 6 december 2016

Inleiding

Met dit verslag legt de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van de stichting Onderwijsgroep Amstelland (GMR) verantwoording af aan de ouders en het personeel van de scholen van de onderwijsgroep en andere betrokkenen. Het verslag evalueert en reflecteert op de achterliggende periode en geeft een aanzet voor het komende jaar.

1. Samenstelling van de GMR

In het schooljaar 2015-2016 was de GMR als volgt samengesteld.

Voorzitter: mw. F.M. Brouwer, met dhr. T. Bestman als vice-voorzitter
Ambtelijk secretaris: mw. H. Stuart (BMC) tot (12-2015) en dhr. O. Verheij (vanaf 01-2016)

Afgevaardigden school	Namens de ouders	Namens het personeel
De Amstelschool	mw. K. Harkema/dhr. B. Breuk	mw. Y. Brekelmans/mw. M. Lettinga
De Cirkel	mw. F.M. Brouwer	mw. M. v.d. Avoird
De Horizon	dhr. J.P. Ketel	dhr. O. Kos
Omnibus	dhr. E. Kuilboer	mw. I. Vrolijk
Karel Eykman School	dhr. R. Buitenwerf	mw. A. Christiaanse
Het Kofschip	dhr. C. de Winter	dhr. A. Schulte
Het Palet Zuid	dhr. M. Bisscheroux	mw. S. Beckman
Brede School Rembrandt	mw. W. de Koning	mw. I. Kwantes
Roelof Venema School	dhr. R. Kleemans (tot 03-2016) mw. S. Koole (vanaf 04-2016)	mw. H. de Jong
De Triangel	mw. A. Lodder	dhr. T. Bestman
Willem-Alexanderschool	dhr. T. Botter	mw. C. de Bruijn

Wijzigingen

In de loop van het jaar waren er de volgende wijzigingen in de bezetting van de GMR:
01-2016 heeft dhr. O. Verheij de functie van ambtelijk secretaris overgenomen van mw. H. Stuart.
06-2016 treedt mw. F. Brouwer af als voorzitter van de GMR. Dhr. M. Bisscheroux zal haar opvolgen.

2. Vergaderdata

De vergaderingen van de GMR zijn gehouden in het bestuursbureau op Bouwerij 102 in Amstelveen. Het eerste deel van iedere vergadering, is namens het College van Bestuur bijgewoond door de voorzitter van het CvB dhr. J. Kotterer.

De GMR is in het schooljaar 2015-2016 zes keer samengekomen, te weten:

- 22 september 2015
- 17 november 2015
- 19 januari 2016
- 08 maart 2016
- 19 april 2016
- 21 juni 2016

Daarnaast hadden de GMR-voorzitters de volgende formele overleggen, al dan niet vergezeld van geïnteresseerde GMR-leden.

- 9 februari 2016 (MR voorzitters)
- 22 maart 2016 (Raad van Toezicht)

In februari dit jaar zijn de voorzitters van de MR-en samen met de GMR-voorzitter bij elkaar gekomen. In maart heeft de jaarlijkse bijeenkomst met de Raad van Toezicht volgens de reguliere planning plaatsgevonden. Anders dan de jaren ervoor is het gesprek zonder deelname van CvB geweest. Hoewel alle GMR-leden welkom zijn aan te sluiten wordt het bijeenkomen in een kleiner

gezelschap als prettiger ervaren en heeft een afvaardiging van de GMR het gesprek met de RvT gevoerd. Bij dit overleg zijn in ieder geval de GMR-voorzitter en vicevoorzitter aanwezig, en zijn de drie GMR commissies vertegenwoordigd. In open gesprek hebben we het functioneren de bestuurlijke driehoek en de rol van de GMR daarin diepgaand besproken.

3. Speerpunten en werkzaamheden 2015-2016

Ook dit schooljaar stond in het teken van de verdere professionalisering van de GMR. De drie adviescommissies functioneren goed. Zij hebben zich verdiept in hun afzonderlijke onderwerpen:

- Zorg;
- Personeel;
- Financiën.

De rol van de adviescommissies is dit jaar verder ingebed in de werkwijze en het besluitvormingsproces van de GMR. Wanneer het CvB vraagt om advies of instemming op beleidsstukken en andere bestuurlijke documenten laat de betrokken commissie zich informeren en is er ruimte voor het stellen van vragen ter verduidelijking en het geven van adviezen ter aanvulling. Vervolgens formuleert de commissie een schriftelijk advies aan de voltallige GMR. Hierdoor kan de GMR slagvaardig opereren.

Belangrijke thema's in het afgelopen jaar waren:

- Gesprekspartner CvB in de totstandkoming van het activiteitenplan
- Protocol Medisch handelen en medicijngebruik
- ICT beleid (methodes, infrastructuur, financiering, veiligheid)
- Veiligheid (fysiek en online/gedragscode/omgangsvormen)
- Kennisdeling tussen scholen

De GMR heeft verder aandacht besteed aan:

- Meer inzichtelijk krijgen tussen beleidsplan en begroting
- Volledige GMR-bezetting
- Verdere professionalisering in de rol van kritische gesprekspartner van het CvB

De GMR heeft aan de hand van een enquête in de zomer van 2015 door het jaar heen gereflecteerd op zijn eigen functioneren en constateerde daarbij dat naast voor een goed functioneren de tijdige beschikbaarheid van informatieve vergaderstukken, die met name de basis van voorgenomen beleid ondersteunen cruciaal is. Verder wil de GMR zijn eigen handelen beter structureren door naast een jaarplan ook een activiteitenplan te formuleren. Dit laatste document is nog in ontwikkeling.

3.1. Met de volgende documenten is ingestemd

Aanvulling GMR-regelement	22-09-2015
Huishoudelijk regelement	08-03-2016
Bijgestelde klokkenluidersregeling	19-04-2016
Bijgesteld medezeggenschapsstatuut	19-04-2016
Aanpassing gesprekkencyclus	19-04-2016
Vervanging kortdurend verzuim	19-04-2016
Bestuursformatieplan 2016-2017	21-06-2016

3.2. De volgende documenten zijn vastgesteld

Jaarverslag GMR 2014-2015	17-11-2015
Positief advies op de begroting 2016*	19-01-2016
GMR jaarplan 2016-2017 en het vergaderrooster	21-06-2016

*met de kanttekening dat komend jaar het proces volgens de afspraken moet worden doorlopen.

3.3. Presentie

De GMR hecht veel waarde aan de volledige vertegenwoordiging van alle scholen met een afvaardiging van de personeelsgeleding en een afvaardiging van de oudergeleding. Dit geeft een

goed evenwicht en een volledigheid in de representatie van scholen. Een aandachtspunt blijft de inhoudelijke actieve deelname van alle GMR-leden. Positief kan worden vastgesteld dat op alle vergaderingen er een ruime presentie van GMR-leden was om zaken te bespreken en besluiten te nemen.

3.4. Scholing en professionalisering

Ook dit jaar is er een VOO MR-start training aangeboden aan de leden van de GMR en van alle MR-en. De ervaring leert dat deze training bijdraagt aan de effectiviteit van de Medezeggenschap, omdat met name de nieuwe leden hiermee een goede basis leggen voor hun MR-werk.

4. Agenda van de GMR voor 2016-2017

4.1. Thema's

Voor het komende jaar blijven de volgende thema's belangrijk:

- Gesprekspartner CvB in de totstandkoming van het activiteitenplan en de beleidsvoornemens die ten grondslag liggen aan de begroting
- Protocol Medisch handelen en medicijngebruik
- ICT beleid (methodes, infrastructuur, financiering, veiligheid)
- Veiligheid (fysiek en online/gedragscode/omgangsvormen)
- Kennisdeling tussen scholen

De GMR zal verder aandacht besteden aan

- Verdere optimalisatie van de begrotingscyclus
- Verdere professionalisering in de rol van kritische gesprekspartner van het CvB

4.2. Vergaderdata 2016-2017

- 27 september 2016
- 6 december 2015
- 24 januari 2017
- 7 februari 2017 MR voorzitters met GMR-voorzitters
- 7 maart 2017
- 21 maart 2017 GMR afvaardiging en RvT
- 11 april 2017
- 27 juni 2017

Tot slot

Voortbouwend op de afgelopen jaren blijft de GMR zich professionaliseren in het uitoefenen van de taken van de Medezeggenschap. De communicatie en samenwerking met het College van Bestuur hebben het afgelopen jaar veel aandacht gevraagd en gekregen, en ontwikkelen zich mede daardoor nog steeds positief. De GMR streeft ernaar zijn rol als gesprekspartner van het bestuur verder te verstevigen. De adviescommissies leveren een belangrijke bijdrage aan de constructieve interactie met het bestuur en concrete adviezen aan de GMR ma ken het mogelijk effectief adviezen en besluiten te formuleren. Veel GMR-leden zitten ook in de MR en de efficiënte uitwisseling van informatie helpt MR-en en GMR hun rol goed te vervullen.

De GMR kijkt kritisch naar de eigen bijdrage aan gedegen Medezeggenschap. Betrokkenheid is van belang, verdieping in de vergaderstukken, het stellen van de juiste vragen en present zijn bij de vergaderingen. De GMR wil zich verder blijven ontwikkelen in het zijn van een proactieve, geïnspireerde GMR en ziet de toekomst met vertrouwen tegemoet.