

**Notulen GMR vergadering Onderwijsgroep Amstelland 27 september 2016**

	<b>School</b>	<b>Oudergeleding</b>	<b>Personeelsgeleding</b>
Aanwezig	De Amstelschool	Mirjam Oosterman	Marlot Lettinga
Marc Bissscheroux Voorzitter	De Cirkel	Fraukje Brouwer	Marieken vd Avoird
Theo Bestman Vice voorzitter	De Horizon	Jan Pieter Ketel	Otto Kos
Olaf Verheij Ambtelijk Secretaris	Omnibus	Edwin Kuilboer	Ilse Vrolijk
Jan Kotterer CvB	Karel Eykman	-	-
	Het Kofschip	-	-
	BS Rembrandt	Wendy de Koning	Jolanda Koolhaas
	Het Palet Zuid	Marc Bisscheroux (VZ)	Stefanie Beckman
	Roelof Venema	Sara Koole	Hennie de Jong
	De Triangel	Marjolein Veldhoven	Theo Bestman
	Willem Alexander	Tom Botter	Cecilia de Bruijn
Afwezig	Karel Eykman	Rieuwerd Buitenwerf	Ankie Christiaanse
	Het Kofschip	Charlotte de Winter	Arjan Schulte
	De Triangel	Anneke Lodder	

**1. Opening en vaststellen agenda**

Marc opent de vergadering en heet iedereen hartelijk welkom. Een kort voorstelrondje volgt.

Het halfjaarverslag was helaas niet tijdig af, en kan dus niet (punt 4) worden besproken. Jan zorgt voor een spoedige nazending, nog deze week.

**2. Vaststellen notulen 21 juni 2016, actiepunten**

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van:

P2: In het halfjaarverslag wordt nader ingegaan op de resultaten van de personeelstevredenheidsenquetes. Een belangrijk deel van de acties die volgen, ligt op schoolniveau. Deze zijn met de directeuren besproken, het CvB stuurt op de uitvoering hiervan.

P3: wat doet de TOP-groep precies? Die zorgen voor de begeleiding van startende leerkrachten en stagiaires. TOP staat voor Talent Ontwikkeling Personeel.

P5: is er een concrete planning voor het protocol medisch handelen? Jan licht toe dat die er niet is. Het concept ligt met alle eerder gemaakte opmerkingen bij een aantal deskundigen. Het is complexe materie. De voortgang heeft nog steeds de aandacht van het bestuur, maar in dit geval gaat zorgvuldigheid voor snelheid. Overigens is het niet de verwachting dat personeelsleden nu een (juridisch) probleem kunnen krijgen als ze conform de bestaande afspraken

handelen, maar er desondanks een calamiteit ontstaat.

### 3. Mededelingen voorzitter CvB en voorzitter GMR

CvB:

- Het schooljaar is goed begonnen, zonder calamiteiten met betrekking tot personeel, leerlingen of gebouwen. Komend schooljaar wil het CvB de GMR graag meer bij de beleidsontwikkeling betrekken.
- Er zijn veel nieuwe personeelsleden op de scholen begonnen, waaronder nieuwe directeuren voor De Omnibus en Het Kofschip.
- Met alle directeuren zijn startgesprekken gevoerd waarin de doelen voor dit jaar zijn afgesproken. Halverwege het jaar zijn er voortgangsgesprekken met alle directeuren, waarbij het CvB ook met andere betrokkenen in de school wil spreken. De doelen zijn voor een groot deel verbonden aan de strategische agenda.
- Inmiddels zijn er twee directie-overleggen geweest, waarvan een gekoppeld aan een studiedag over verzuim onder het personeel. Deze was gericht op het ontwikkelen van een stichtingsbrede visie op verzuim en het beperken daarvan. Hoewel het verzuim binnen Amstelland laag is vergeleken met andere onderwijsorganisaties, willen we dit graag verder verlagen. Dit komt voort uit de ambitie om mensen in hun kracht te zetten en dus te laten werken op een manier die bij hen past. Hier hoort ook bij dat we (meer) contact willen hebben met mensen die lang thuis zitten. Een en ander komt later dit jaar terug in de GMR.
- Vorige week hadden we een stichtingsbrede personeelsdag. Deze is als een groot succes ervaren.
- Bij de landelijke klachtencommissie (LKC) is een klacht van een ouder gegrond verklaard. De LKC heeft hierbij advies uitgebracht hoe we in het vervolg met vergelijkbare situaties kunnen omgaan. Wij hebben hier lering uit getrokken.

### 4. Halfjaarverslag CvB

Vervalt. Marc verzoekt opmerkingen naar aanleiding van de beloofde nazending van dit verslag aan hem en Olaf door te geven, zodat deze in de volgende vergadering beantwoord kunnen worden.

### 5a. Kaders begroting 2017 en beleidsvoornemens

In januari hebben het CvB en de GMR afspraken gemaakt over de stappen in het proces naar de nieuwe begroting, mede naar aanleiding van onvrede over de gang van zaken in 2015. Voor de vakantie heeft het CvB gesproken met de commissies personeel en financiën. Mede op basis daarvan is de voorliggende kaderbrief opgesteld. De beleidsvoornemens zijn gestoeld op de strategische agenda, met nadruk op 'verbinding en dialoog met de omgeving'. De voorgenomen activiteiten moeten uiteraard worden gekoppeld aan een budget. Het is de bedoeling dat die straks herkenbaar in de begroting terug te zien zijn. Binnenkort houdt het CvB met alle scholen een begrotingsgesprek op basis van deze kaders.

Vragen:

- Waarom zijn de activiteiten 'financiën' op PM begroot? Antwoord: de activiteiten passen binnen de bestaande uitgaven (personele inzet).
- Heeft de post communicatie ook betrekking op de interne communicatie? Antwoord: ja, voor zover het gaat om communicatie *tussen* de scholen binnen onze stichting. Communicatie *binnen* de school (of tussen school en ouders) valt binnen de schoolbegroting.

Het CvB vraagt aan de GMR advies over de kaderbrief.

### 6a. Ziektewet en IPAP-verzekering

Het gaat om twee voorstellen die losjes met elkaar samenhangen: het voornemen om eigen risicodrager voor de ziektewet te worden.

ERD Ziektewet:

Het gebeurt sporadisch dat Amstelland te maken krijgt met de ziektewet. Dit gebeurt als een ex-werknemer binnen twee weken na het beëindigen van het dienstverband werk gerelateerd ziek wordt. Momenteel krijgen die mensen via het UWV een uitkering, die via de premie doorbelast wordt aan Amstelland. De begeleiding vanuit het UWV aan de cliënt is zeer beperkt, vrijwel nihil. Het voorstel is om per 1/1/2017 eigen risicodrager te worden voor de ziektewet. De ziektewetuitkering die betrokkenen ontvangen is dan gelijk (namelijk het wettelijk tarief), maar wordt direct door Amstelland betaald. Begeleiding terug richting het arbeidsproces vindt plaats door Robidus. Deze begeleiding zal aanzienlijk intensiever zijn dan die door het UWV. Gehoopt wordt dat mensen dan sneller weer aan het werk kunnen, wat voor betrokkene ook positief is. Het voordeel voor Amstelland is dat minder lang uitkeringskosten betaald moeten worden.

Vragen:

Is gecheckt of Robidus echt het beste aanbod in de markt heeft? Antwoord: ja, de beleidsmedewerker heeft daar onderzoek naar gedaan, Robidus steekt er bovenuit. Los daarvan heeft Amstelland ook zeer positieve ervaringen met Robidus in het kader van het verzuim.

Kan een werknemer altijd contact opnemen met de arboarts? Antwoord: ja, dat kan.

IPAP:

Momenteel is een deel van het personeel (vrijwillig) via Amstelland verzekerd tegen de inkomstendaling ten gevolge van arbeidsongeschiktheid. Veruit de meeste mensen zullen uiteraard nooit een beroep doen op deze verzekering, waardoor er ook weinig aandacht voor is. Er zijn echter wel gevallen bekend waarbij arbeidsongeschiktheid leidde tot grote financiële problemen. Het voorstel is om dit collectief te dekken via de zogeheten IPAP-verzekering. De kosten worden 50/50 verdeeld over de werkgever en de werknemer. Voor een voltijder zijn de kosten zo'n €5,- per maand. Mensen die niet willen meedoen, kunnen dat aangeven. Zij betalen uiteraard ook niet.

Er zijn geen vragen.

Waarna Jan de vergadering verlaat.

### 5b. Kaders begroting 2017 en beleidsvoornemens (advies)

Deze brief wordt als een positieve stap ervaren in het opstellen van een transparante begroting die nadrukkelijk naar de toekomst kijkt. De totstandkoming van de bedragen bij de pijlers en overige activiteiten (p.5) is niet duidelijk. De GMR stelt voor om met name het bedrag dat gereserveerd staat voor 'technologische ontwikkelingen' te heroverwegen, mede in het licht van de ontwikkelingen zoals die binnen de scholen al verkend worden. De GMR adviseert positief over het gebruik van de voorgelegde kaderbrief bij het maken van de begroting 2017.

Daarnaast wordt opgemerkt dat er weinig verband lijkt te bestaan tussen de ondertitel (onderwijs met een hart... voor de wereld) en de inhoud van de brief.

### 6b. Ziektewet en IPAP-verzekering

ERD Ziektewet: De personeelscommissie heeft een zeer positieve indruk van de werkwijze en resultaten van Robidus. Ook is de commissie van mening dat deze vorm van nazorg voor ex-werknemers getuigt van goed werkgeverschap. Wel zijn er enige vraagtekens in hoeverre Robidus zich door financiële motieven laat leiden bij de begeleiding van zieke ex-werknemers. Veel begeleiding kan immers leiden tot hoge kosten voor Robidus die niet te verhalen zijn bij Onderwijsgroep Amstelland. Mogelijk kan dit na enige tijd geëvalueerd worden, hoewel het lage aantal casussen daar allicht een hindernis bij vormt.

Dit overwegende verleent de PGMR instemming op de uitvoering van het voorstel.

IPAP-verzekering: Het basisidee achter dit aanbod wordt door de GMR als heel positief beoordeeld. Het is de

personeelscommissie niet duidelijk of de voorgestelde verzekering een grotere, gelijke of kleinere dekking heeft in vergelijking met de bestaande vrijwillige verzekering. Als daar afwijkingen in bestaan, adviseert de commissie om die inzichtelijk te maken aan alle personeelsleden, waarbij zij nadrukkelijk op hun eigen verantwoordelijkheid gewezen worden. Hierbij speelt nadrukkelijk ook de vraag of de verzekering dekking geeft bij gedeeltelijke afkeuring, of alleen bij volledige arbeidsongeschiktheid.

Formeel: de PGMR is van oordeel dat in dezen sprake is van een adviesbevoegdheid, hij beperkt zich dan ook tot het uitbrengen van een advies. Bovenstaande in acht nemend, adviseert de PGMR positief over de uitvoering van het voorstel.

## **8. Commissies**

Onderwijs: geen mededelingen.

Financiën: geen mededelingen.

Personeel: alles reeds besproken. De commissie heeft een jaarplanning ontvangen en stuurt deze door naar Olaf ICT-netwerk: de focus ligt op het formuleren van beleidsadviezen. Daarnaast hebben we afgelopen woensdag samen met een aantal directies een presentatie van Snappet gehad. De werkboeken worden vervangen door dit programma, waar de leerlingen op tablets aan werken. De leerkracht kan in een dashboard de voortgang van de kinderen en de groep zien, zodat veel gerichtere instructie gegeven kan worden. Ook de administratieve last wordt teruggebracht. De kosten zijn echter aanzienlijk, beduidend meer dan wat de kaderbrief lijkt toe te staan.

Marc wil graag een op een nader kennis maken met de voorzitters van de commissies en zal hen persoonlijk benaderen.

## **9. Huishoudelijk reglement**

Olaf heeft het HR aangepast, zodat het in lijn is met het medezeggenschapsstatuut zoals dat in het voorjaar is vastgesteld. De aanpassingen worden vastgesteld.

## **10. Rondje scholen en rondvraag**

Amstelschool: Bart verlaat de MR en de GMR. Daarnaast zijn wij nog druk met de gelijke schooldagen.

RVS: onze kleutergroepen lijken nogal groot te worden dit jaar. Is daar centraal beleid op? Nee, dat valt binnen de formatie van de school. Er zijn diverse oplossingen mogelijk, bijvoorbeeld een nulgroep met een onderwijsassistent of stagiaires om de groepsleerkracht te ontlasten.

Omnibus: Komt er weer een basiscursus MR? Ja, dat is wel de bedoeling, we kijken naar januari.

Cirkel: wij krijgen mogelijk verkiezingen voor de oudergeleding. Daarnaast hebben wij dit jaar voor het eerst startgesprekken gehouden. Door ouders werd dit zeer positief ontvangen. In de communicatie moet wel meer aandacht zijn voor het doel van het gesprek en om te zorgen dat ook ouders komen die niet zo gemotiveerd zijn.

Triangel: het is nog onduidelijk welke ouder dit jaar naar de GMR zal komen, omdat Anneke Lodder voorzitter geworden is. Daarnaast zijn wij met Engels vanaf groep 1 bezig.

Rembrandt: wij gaan in Engeland op training om ons Engels te verbeteren, bij de Pilgrims. Hier is EU-subsidie voor beschikbaar.

Palet Zuid: wij zijn begonnen met een ouderportaal. Dit werkt heel handig, ook op je telefoon. Vanaf dit jaar is vanaf groep 3 het kind aanwezig bij het 10-minutengesprek. Ook wij zijn bezig met Engels op school.

WAS: Wij hebben signalen gehoord dat de privacy bij bezoeken aan de bedrijfsarts beperkt is. Dit komt doordat de gesprekken altijd op het bestuurskantoor zijn en de eigen directeur een deel van het gesprek bijwoont. Afsproken wordt dat iedereen in de teams vraagt hoe dit ervaren wordt, eventueel komen we hier op terug.

Marc: ik heb een aanbod rondgemaild voor een training over begroting en meerjarenperspectief. Als je daar interesse voor hebt, hoor ik dat graag deze week.

Zoals gezegd gaan we in januari weer een basiscursus MR organiseren.

Waarna Marc de vergadering sluit.

Actielijst

	Datum ingebracht	Actie	Wie	Wanneer
14.	22/09/2015	Privacyreglement opstellen voor de stichting OA.	CvB	z.s.m.
20.	19/01/2016	Opstellen activiteitenplan	Vz, Marc	Maart 2016
28	21/06/2016	Ingaan op de resultaten personeelstevredenheidsonderzoek in halfjaarrapportage	CvB	September 2016
30		Herzien protocol medisch handelen	CvB	z.s.m.
31	27/09/2016	Nagaan ervaringen bedrijfsarts	GMR	December 2016
32	27/09/2016	Beleid verzuim laten terugkomen	CvB	2016-2017

Besluitenlijst

Datum	Besluit	Door wie
20-01-2015	De GMR adviseert positief op de begroting 2015 en de meerjarenbegroting 2015-2018.	GMR
20-01-2015	De GMR stemt in met de Beleidsnotitie ICT en innovatie met de kanttekening dat een opmerking aan het document wordt toegevoegd dat ICT keuzes worden gebaseerd op het pedagogisch beleid van een school. ICT mag niet leidend zijn. Daarnaast dient in de komende jaren een stijging in leermiddelen zichtbaar te zijn in de begroting.	GMR
20-01-2015	De GMR stemt in met het (herziene) GMR-reglement.	GMR
10-03-2015	De PGMR stemt in met het cafetariamodel.	PGMR
10-03-2015	De PGMR stemt in met de beleidsnotitie CAO implementatie.	PGMR
21-04-2015	De PGMR stemt unaniem in met het bestuursformatieplan.	PGMR
16-06-2015	De GMR besluit tot het voeren van een reflectie over het eigen functioneren.	GMR
16-06-2015	De GMR stelt de jaaragenda 2015-2016 en het vergaderrooster van de GMR vast.	GMR
22-09-2015	De GMR geeft een positief advies betreft het activiteitenplan. Toevoeging aan advies: gezien de ervaring van afgelopen jaar verzoekt de GMR termijnen toe te voegen aan de plannen.	GMR
22-09-2015	De GMR stemt in met de aanvulling op het GMR-reglement.	GMR
17-11-2015	De GMR stelt unaniem het jaarverslag van de GMR 2014-2015 vast.	GMR
17-11-2015	De GMR onthoudt zich van advies op de concept begroting.	GMR
19-01-2016	De GMR adviseert het bevoegd gezag het protocol medisch handelen met toestemming te hanteren (verlengde privé-situatie)	GMR
19-01-2016	De GMR adviseert positief over de begroting 2016 en MJB 2016-2019, onder verwijzing naar de gemaakte procesafspraken over volgende begrotingen.	GMR
19-01-2016	De GMR onthoudt zich van instemming over de klokkenluidersregeling, in afwachting van het definitieve voorstel van het CvB.	GMR
19-01-2016	De GMR adviseert over aanpassingen van de concept-klokkenluidersregeling. Bijzondere aandacht voor anonieme meldingen en terugkoppeling van gegronde meldingen aan de GMR is gewenst.	GMR
08-03-2016	De GMR stelt zijn huishoudelijk reglement vast.	GMR

08-03-2016	De GMR kiest Marc Bisscheroux als voorzitter voor het schooljaar 2016-2017. Voorwaarde is dat er een vice-voorzitter gevonden wordt.	GMR
19-04-2016	Besluitvorming over het bestuursformatieplan wordt aangehouden. Het concept is nog onvoldoende voldragen.	PGMR
19-04-2016	De PGMR stemt in met de voorgestelde manier van vervanging van kortdurend verzuim. De PGMR ontvangt graag de geplande evaluatie (april 2017)	PGMR
19-04-2016	De PGMR stemt in met de voorgestelde aanpassing van de gesprekkencyclus	PGMR
19-04-2016	De GMR stemt in met het bijgestelde medezeggenschapsstatuut.	GMR
19-04-2016	De GMR stemt in met de bijgestelde klokkenluidersregeling	GMR
21-06-2016	De GMR kiest Martine Dirks als vice-voorzitter vanaf 1 januari 2017	GMR
21-06-2016	De PGMR stemt in met het bestuursformatieplan 2016-2017	PGMR
21-06-2016	De GMR stelt haar jaarplan vast	GMR
27-09-2016	De GMR adviseert positief over de kaderbrief begroting 2017	GMR
27-09-2016	De PGMR stemt in met het voornemen om ERD Ziektewet te worden	PGMR
27-09-2016	De PGMR adviseert positief over het voornemen om collectieve IPAP-verzekeringen af te sluiten.	PGMR
27-09-2016	De GMR stelt het bijgestelde huishoudelijk reglement vast	GMR