

Adri van der Wind

Adri van der Wind maakt sinds twee jaar deel uit van de Raad van Toezicht van Onderwijsgroep Amstelland. Zij heeft zowel op juridisch gebied als op onderwijskundig gebied de nodige kennis en ervaring. "Bovendien voel ik me verbonden met Onderwijsgroep Amstelland, omdat ik een achtergrond heb in Amstelveen. Ik ken de omgeving, ik weet welke positie Amstelland inneemt en ik heb iets met de identiteit van de Onderwijsgroep."

In het dagelijks leven is Adri bestuurslid van ROC ASA Utrecht. "Ik ken de bestuurlijke context dus goed. Ik ben juridisch en onderwijskundig geschoold en ben mijn loopbaan ooit begonnen voor de klas. Daarna ben ik doorgegroeid naar een directiefunctie en vervolgens een bestuurdersplek. Ik heb ook nog een blauwe maandag als advocaat gewerkt, maar dat mag geen naam hebben; ik heb bewust gekozen voor het onderwijs. Mijn bestuurlijke ervaring zet ik in binnen de Raad van Toezicht van Amstelland, maar natuurlijk kijk ik daar wel vanuit een andere optiek. En dat maakt het leuk."

"Ik ben nu twee jaar lid van de Raad van Toezicht. Ik trad toe op een kantelpunt, toen de organisatie overstapte op een toezichtsmodel. Ze hebben er toen voor gekozen om een aantal mensen uit het oude bestuur mee te nemen naar de Raad van Toezicht, en een aantal nieuwe mensen toe te voegen. Eén van die nieuwe mensen was ik." De verandering was van tevoren goed voorbereid, maar natuurlijk was het wennen, voor de directeuren, de bestuurders en de Raad van Toezicht. "In het begin spelen vragen als: hoe verhouden de rollen zich onderling, en hoe leg je de verbinding met de organisatie. In een Raad van Toezicht zit je op afstand. Maar die afstand moet ook weer niet té groot worden. Daarom hebben wij om de zoveel tijd overleg met de Medezeggenschapsraad. Er is regelmatig directeurenoverleg en wij bezoeken af en toe een school. Dat zijn manieren om dichterbij de organisatie te komen."

"Binnen de Onderwijsgroep gebeurt ontzettend veel goed werk. De scholen en het bestuur zijn gericht op kwaliteit en dat gaat ze goed af. Volgens mij kunnen we nog meer profiteren van elkaars kracht. Binnen de organisatie zijn kernwaarden geformuleerd. Ik zou het prachtig vinden als we ons gezamenlijk, vanuit die kernwaarden, sterker gaan profileren. En die beweging zie ik ook al een beetje ontstaan".